



Kingdom of Morocco
Ministry of Interior

Directorate General of Local Government
Directorate of Professional Training Technical and Administratif



The DFCAT

Investing in Human Capital by Training

Four strategic directions
to meet the Challenges
of Development Skills
and Trades of Local Government

Orientation 1

Promoting job training to develop
trades and materials
at Local Government

Orientation 2

Developing a quality approach
for engineering education

Orientation 3

Building a balanced business
model of funding for training

Orientation 4

Developing a management
for results

The DFCAT

Investing in Human Capital by Training

A territorial scope

- 16 Regions
- 13 Prefectures
- 62 Provinces
- 1503 Commons
 - 221 Municipalities
 - 1282 Rural Communes
- Groups of Local Government



The DFCAT

Vision 2015

1 Legal and Regulatory Missions of Local Government

- Marital Status
- Administrative Police
- Litigation
- Legal aid

2 Administration - management of a local Government

- General Administration
- Communication
- Cooperation / Partnership
- Finance and Budget
- Human Resources - Information Technology
- Purchasing and Procurement
- General Services

3 Strategic Planning Development Upgrading Local Government Sustainable Development

- Planning
- Spatial Planning
- Economic Development
- Communal Heritage
- Environmental Protection

4 Technical Services, Local Government Amenities

- Engineering, Physical and technical work
- Green Spaces
- Hygiene / cleanliness
- Fleets and workshops

5 Animation Socio-Cultural and Sports

- Socio cultural and sports
- Support for associations



Royaume du Maroc
Ministère de l'Intérieur

Direction Générale des Collectivités Locales
Direction de la Formation des Cadres Administratifs et Techniques



La DFCAT

Investir dans le Capital Humain par la Formation

Quatre Orientations Stratégiques
pour répondre aux Enjeux
de Développement
des Compétences et des Métiers
des Collectivités Locales

Orientation 1

Promouvoir une offre de formation
pour développer les métiers
et les supports au niveau
des Collectivités Locales

Orientation 2

Développer
une approche qualité de
l'ingénierie de la formation

Orientation 3

Construire un modèle
économique équilibré
du financement de la formation

Orientation 4

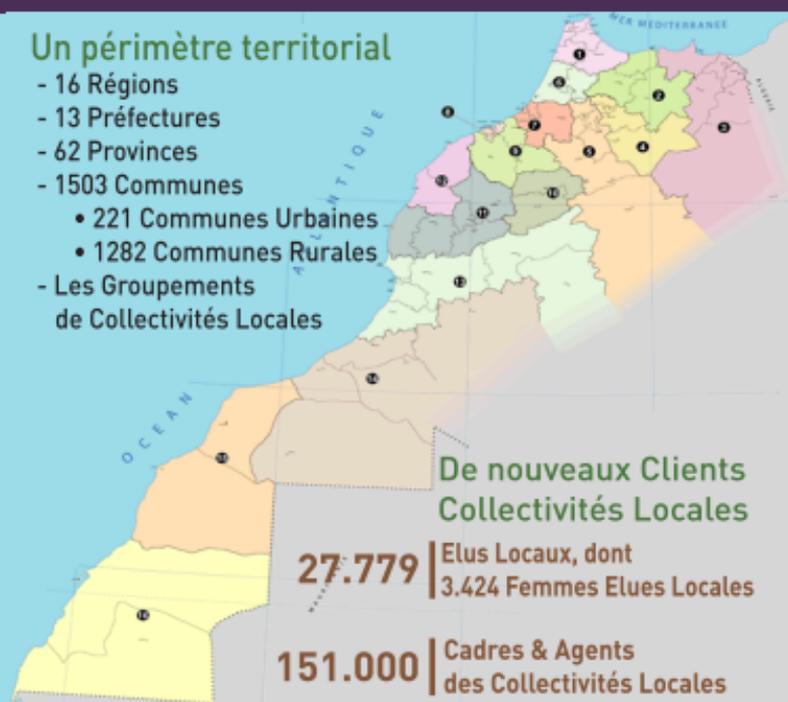
Développer une gestion
axée sur les résultats

La DFCAT

Investir dans le Capital Humain par la Formation

Un périmètre territorial

- 16 Régions
- 13 Préfectures
- 62 Provinces
- 1503 Communes
 - 221 Communes Urbaines
 - 1282 Communes Rurales
- Les Groupements de Collectivités Locales



La DFCAT Vision 2015

1 Missions Juridiques et Légales des Collectivités Locales

- Etat Civil
- Police Administrative
- Contentieux
- Assistance Judiciaire

2 Administration - Management d'une Collectivité Locale

- Administration Générale
- Communication
- Coopération /Partenariat
- Finance et Budget
- Ressources Humaines – Informatique
- Achats et Marchés
- Services Généraux

3 Planification Stratégique - Aménagement - Mise à niveau - Développement Local Durable

- Urbanisme
- Aménagement de l'espace
- Développement Economique
- Patrimoine Communal
- Protection de l'environnement

4 Services Techniques - Equipements des collectivités locales

- Ingénierie, voirie et travaux techniques
- Espaces verts
- Hygiène/propreté
- Parcs de véhicules et ateliers

5 Animation Socio-Culturelle et Sportive

- Actions socio culturelles et sportives
- Appui aux associations



مديرية تكوين الأطر الإدارية والتقنية الإستثمار في الرأسمال البشري من خلال التكوين

أربع توجهات استراتيجية
من أجل الإستجابة لرهانات
تطوير الكفايات والمهن
على مستوى الجماعات المحلية

التوجه الأول

إنعاش عرض التكوين لتطوير
المهن والدعائم على مستوى
الجماعات المحلية

التوجه الثاني

إعتماد مقارنة جودة هندسة التكوين

التوجه الثالث

إعداد نموذج اقتصادي متوازن
لتمويل التكوين

التوجه الرابع

تطوير التدبير المبني على النتائج

مديرية تكوين الأطر الإدارية والتقنية الإستثمار في الرأسمال البشري من خلال التكوين

التقسيم الترابي

- 16 جهة
- 13 عمالة
- 62 إقليم
- 1503 جماعة
- 221 جماعة حضرية
- 1282 جماعة قروية
- مجموعات الجماعات المحلية



مديرية تكوين الأطر الإدارية والتقنية في أفق 2015

1 المهام القانونية والحقوقية للجماعات المحلية

- الحالة المدنية
- الشرطة الإدارية
- المنازعات
- المساعدة القضائية

2 إدارة وتدير جماعة محلية

- الإدارة العامة
- التواصل
- التعاون/ الشراكة
- المالية والميزانية
- الإعلاميات
- الصفقات
- المصلحة العامة

3 التخطيط الاستراتيجي - التدبير - التأهيل - التنمية المحلية المستدامة

- التعمير
- تهيئة المجال
- التنمية الاقتصادية
- الممتلكات الجماعية
- البيئة والتنمية المستدامة

4 المصالح التقنية وتجهيزات الجماعات المحلية

- الهندسة
- الطرق والأعمال التقنية
- المساحات الخضراء
- الصحة/ النظافة
- مرأب السيارات والورشات

5 التنشيط السوسيو- ثقافي والرياضي

- الأعمال السوسيو- ثقافية والرياضية
- دعم الجمعيات