



مساءلة الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق: رؤية إسلامية

هذا الكتاب يتناول محورًا مهمًا من محاور الإدارة العامة، وهو المساءلة وذلك من خلال تتبع مراحل المساءلة الرئيسة الثلاث وهي: وضع القواعد، والتقييم، واتخاذ القرارات المناسبة تبعًا لنتائج التقييم. وتنبئ الدراسة في ذلك مخططًا تشغيليًا من خلال تتبع مراحل المساءلة في النموذج الإسلامي واستقاء دروس مستفادة منه للإدارة المعاصرة. واستكمالًا للفائدة، يطبق الباحث مفردات المساءلة على مجالات إدارة الموارد البشرية، فهو يبدأ من معايير الاختيار والتعيين كمثال على مرحلة وضع القواعد، وينتهي بالإثابة في حالة الإجابة، واتخاذ الإجراءات التصحيحية في حالة التقصير. كما ينتهي الكتاب بعرض أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة، مع بعض التوصيات العملية القابلة للتطبيق، وأخيرًا أجندة بحثية للباحثين في هذا المجال مستقبلاً تحقيقاً للتراكم المعرفي الذي يتغياه كل الباحثين في مجالات المعرفة المختلفة.

أ.د. ممدوح إسماعيل أستاذ الإدارة العامة بجامعة القاهرة المفوض الإداري لكلية الاقتصاد والعلوم السياسية- جامعة القاهرة استشاري إعادة الهيكلة والإصلاح الإداري بوزارة التخطيط والمتابعة والإصلاح الإداري المصرية له اهتمامات واسعة بمجالات إدارة الموارد البشرية والخدمة المدنية له العديد من الدراسات المنشورة في الدوريات الإقليمية والدولية المحكمة



ممدوح إسماعيل

مساءلة الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق:
رؤية إسلامية

